

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'Azienda intende dare seguito alla erogazione gli incentivi economici accantonati per l'anno 2022, 2023 e 2024.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

Legnano, 13 gennaio 2025

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
dott. Andrea Colombo

